



¡ME ENCANTA EL ESPAÑOL!



Ojo! VeinteMundos versión PDF está enfocado como material didáctico de apoyo.

Para poder utilizar VeinteMundos plenamente y aprovechar el concepto integral del aprendizaje, te recomendamos usar la versión en línea. Escuchando simultáneamente la versión audio, mejoras tu comprensión y pronunciación. Además, entregamos la traducción del vocabulario más importante y ofrecemos explicaciones acerca de términos de especial interés!

Lee VeinteMundos en www.veintemundos.com!



En todo el mundo, la gente espera con muchas ansias aquellos días en los cuales no se hace nada... Navidad, Año Nuevo (Occidental y Chino), Semana Santa y Ramadán, entre muchos otros, constituyen feriados o festivos en diferentes países. Estas celebraciones no sólo implican descanso o relajación, también hacen de nuestro planeta un lugar de lo más interesante, ya que cada cultura presenta sus propias celebraciones y modos de vivir. Conocer algunas de estas fechas claves en el calendario de los países hispanos, nos permitirá entender lo más característico y peculiar de esta cultura.

Por Joaquín Bode N.

A principios de este año, y con el objeto de contribuir con el plan de ahorro energético de Venezuela, el presidente Hugo Chávez, impuso que toda la Semana Santa sería feriado. “Hemos decretado feriado lunes, martes y miércoles. El objetivo fundamental no es la flojera, sino ahorrar energía”, dijo.

Bueno, casos como estos son una excepción y más parecen algo anecdótico que otra cosa. Pero demuestra algunas curiosidades de nuestra América Latina en materia de días festivos.

El festivo o feriado es aquel día que no se considera laboral o hábil, vale decir, cuando no se trabaja y la gente lo tiene “libre”. En la mayoría de los países del mundo corresponde al domingo. También puede ser viernes (en países influidos por la cultura islámica), o el sábado (en países relacionados con la cultura judía), además de otros días declarados festivos.

Todas las culturas y naciones celebran diferentes eventos durante el año en épocas específicas, ya sea de tipo político, cultural o religioso. Estas fechas son señaladas por las legislaciones de los países respectivos.

Las fechas que por lo general se repiten en la mayoría de las naciones son: Año Nuevo (1 de enero); el fin de semana de Semana Santa; el Día del Trabajo (1 de mayo); el Día de Todos los Santos (1 de noviembre); y Navidad (25 de diciembre). A su vez, entre los días festivos más famosos del mundo encontramos: Día de los Muertos (México), Carnaval de Río (Brasil), Año Nuevo Chino (China), Día de San Patricio (Irlanda), Día de Acción de Gracias (EE.UU.) y Ramadán (Medio Oriente), entre otros.

Y en América Latina, ¿qué?

Con 18 días feriados al año, Colombia es el país de Iberoamérica que tiene más festivos en su calendario, según un informe de la consultora Mercer Human Resource Consulting. En el segundo lugar está Chile con 15 festivos; tercero Argentina, con 11. México es el país con menos descanso en la región, con tan solo ocho festivos. Aunque esto puede mejorar si la empresa donde se labora otorga como feriados el Día de la Madre o el Día de la Virgen de Guadalupe, ésta última, una fecha muy importante para el pueblo católico mexicano.

Venezuela tiene 10 días oficiales de descanso, que suelen aumentar ya que existen estados y municipios con celebraciones locales; la ley permite hasta tres días festivos por año bajo esas circunstancias.

La consultora estima que este estudio es más preciso si a los feriados se les suman las vacaciones anuales. Bajo esta perspectiva, Colombia baja a la segunda posición y el liderato lo asume Brasil. México es de nuevo el que da menos vacaciones a los asalariados, con solo seis días legales al año.



Con 18 días feriados al año, Colombia es el país de Iberoamérica que tiene más festivos. Si se suman las vacaciones anuales, baja a la segunda posición.

El promedio regional de vacaciones anuales es de 28 días, seis menos que el promedio de la Unión Europea (UE).

En Argentina, México y Venezuela el cálculo de las vacaciones depende de la antigüedad laboral. Chile y Colombia, no cuentan con factores que intervengan en la asignación de tiempo vacacional, los empleados toman 15 días de descanso por año.

En México a un empleado en su primer año le corresponden seis días de vacaciones. A partir del segundo y hasta el quinto año de servicio, se le adicionan dos días. Posteriormente, por cada cinco años se incrementarán dos días más. En Argentina después de cinco años de servicio el empleado toma 21 días de descanso. Se establecen 35 días como máximo período vacacional que corresponde a 20 años de antigüedad.

Independientemente de las vacaciones anuales, de los días feriados y de los permisos por maternidad o enfermedad, en América Latina existen países que otorgan días de descanso legal por situaciones especiales. Chile y Colombia dan licencias a los empleados varones en caso del nacimiento de un hijo. En el país cafetero, el permiso (conocido como “Ley María”) se extiende hasta una semana en el caso de que ambos padres coticen a la seguridad social.

Comparación con la UE

Respecto de las vacaciones anuales, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Venezuela, tienen un promedio de 28 días, seis menos que el promedio de los miembros de la UE. Al igual que en el Viejo Continente, el derecho a vacaciones en América Latina presenta desigualdades. Al año existen países que toman 40 días de descanso, lapso que incluye el mínimo anual de vacaciones más los días de descanso obligatorio, mientras otros países cuentan con 14 días libres.



En Europa, el derecho a vacaciones puede variar hasta en 16 días, dependiendo de dónde viva un empleado de la UE. Cuando se suman los días festivos y el período mínimo de vacaciones anuales que otorga la ley varían desde 44 días en algunos países en esa región, hasta apenas 28 en otros.

El promedio de vacaciones y días festivos en los 27 estados de la UE es de 34 días, con pequeñas diferencias entre Europa Occidental y del Este. Los empleados en Finlandia gozan de 44 días de vacaciones, mientras que los de Francia y Lituania reciben 40.

En contraste, el personal del Reino Unido, los Países Bajos y Rumania tan sólo tiene 28 días libres. Las cifras se basan en los derechos legales de un empleado promedio que trabaja cinco días a la semana y tiene 10 años de servicio.

En España, los feriados son bastante similares a lo que ocurre en América Latina, ya que muchos de éstos se “trajeron” directamente desde la Madre Patria. Algunos de los principales días festivos son: 6 de enero (Reyes Magos); 15 de agosto (Asunción de la Virgen); 12 de octubre (Fiesta Nacional de España); 6 de diciembre (Día de la Constitución); 8 de diciembre (La Inmaculada).

Descubre el mundo hispano con Yalea – Los Expertos para Cursos de Español en el Extranjero



yalea®
¿Hablas español?

www.yalea.com